

УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о. директора

ГБУ РБ Белебеевский МЦ «Семья»

Н. В. Лавровой

2021г. № \_\_\_\_\_



## ПОЛОЖЕНИЕ

об отделе коррекционно-развивающей работы в г. Давлеканово, структурном подразделении Государственного бюджетного учреждения Республики Башкортостан Белебеевский межрайонный центр «Семья»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность отдела коррекционно-развивающей работы в г. Давлеканово (далее – отдел КРР), структурного подразделения Государственного бюджетного учреждения Республики Башкортостан Белебеевский межрайонный центр «Семья» (далее – Учреждение), являющегося подведомственным учреждением Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан (далее – Министерство).

1.2. Отдел коррекционно-развивающей работы в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации и Конституцией Республики Башкортостан, Федеральным законом от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», законом Республики Башкортостан от 28.11.2014 г. № 155-з «О социальном обслуживании граждан в Республике Башкортостан», нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан, приказами Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Уставом учреждения и настоящим положением.

1.3. Основными принципами работы отдела коррекционно-развивающей работы являются:

- активное участие семьи в разрешении проблем в сфере детско-родительских отношениях;
- уважение к человеку, признание его ценности независимо от реальных достижений и поведения;

- индивидуальный и дифференцированный подход к каждой семье и ребенку с учетом ее (их) потребностей и особенностей;

- системность, комплексность, бесплатность, доступность социальных услуг;

- взаимная ответственность специалистов отдела коррекционно-развивающей работы за взаимодействие по разрешению проблем;

- приоритетность интересов семьи в целом и ребенка в частности;

1.4. Объем социальных услуг определяется государственным заданием, формируемым и утверждаемым Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан. Отдел ведет учет статистических данных о получателях социальных услуг и вводит информацию в автоматизированную информационную систему «Социальное обслуживание населения».

1.5. Отдел коррекционно-развивающей работы осуществляет свою деятельность во взаимодействии с государственными органами и учреждениями социальной защиты населения, здравоохранения, образования, органами внутренних дел, органами опеки и попечительства, общественными и иными организациями.

1.6. Местонахождение отдела коррекционно-развивающей работы: 453406, Республика Башкортостан, г. Давлеканово, ул. Рабочая, д.7.

## 2. Цели и виды деятельности отдела коррекционно-развивающей работы

2.1. Целью деятельности отдела коррекционно-развивающей работы является реализация, содействие развитию и укреплению семьи, ответственного родительства, установлению гармоничных внутрисемейных отношений, предоставление социальных услуг гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, организация коррекционно-развивающего процесса для детей от 3 лет, профилактика семейного неблагополучия.

2.2. Основные виды деятельности отдела коррекционно-развивающей работы:

- предоставление социальных услуг гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, в том числе социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-правовых, социально-трудовых, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг в полустационарной форме социального обслуживания, срочных социальных услуг;

- разработка групповых и индивидуальных коррекционно-развивающих программ;
- проведение групповых и индивидуальных занятий по коррекционно-развивающей работе;
- реализация дополнительных образовательных общеразвивающих программ;
- оказание методической помощи специалистам образовательных организаций в выборе оптимальных методов воспитания обучающихся, испытывающих трудности в освоении основных общеобразовательных программ, выявление и устранение потенциальных препятствий к обучению;
- диагностика уровня развития детей, в том числе диагностика социально-поведенческой, эмоционально-волевой, интеллектуально-познавательной сферы и трудностей в освоении образовательных программ, социальных навыков;
- оказание коррекционно-развивающей, логопедической, дефектологической помощи детям;
- проведение индивидуального и группового, в том числе семейного, психологического диагностирования, консультирования, психокоррекции;
- нормализация коммуникативных функций семьи и детей;
- содействие личностному росту, формирование системы мотивации ребенка или подростка адекватной самооценки, исправление недостатков характера, мешающих адаптации в коллективе;
- организация мероприятий по выявлению и актуализации ресурсов ребенка и/или родителей, организации обучения членов семьи знаниям и навыкам, необходимым для ухода и развития ребенка, его социализации, психологической помощи по преодолению трудностей, связанных с освоением новых навыков, мотивации семьи на получение запланированной помощи;
- организация досуга детей, в том числе в каникулярное время;
- организация групп дневного пребывания для детей;
- организация семейных клубов;
- профилактика физических, интеллектуальных и психологических перегрузок, организация лечебно-оздоровительных мероприятий;
- укрепление психофизического здоровья граждан;
- активизация познавательной деятельности родителей в вопросах воспитания детей, семейных отношений;
- реализация развивающих проектов и программ;
- организация работы мобильной социальной службы.

### 3. Порядок работы отдела коррекционно-развивающей работы

3.1. Отдел коррекционно-развивающей работы возглавляет заведующий отделом, назначаемый на должность и освобождаемый от должности приказом директора Учреждения. В период временного отсутствия заведующего отделом коррекционно-развивающей работы его обязанности выполняет специалист, назначаемый приказом директора.

3.2. Штатная численность отдела коррекционно-развивающей работы устанавливается штатным расписанием Учреждения, утверждаемым в порядке, определяемом приказом Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан от 17.12.2017 г. № 731-о.

3.3. Функции и обязанности работников отдела коррекционно-развивающей работы определены трудовыми договорами и должностными инструкциями, разработанными в соответствии с профессиональными стандартами.

3.4. Режим работы отдела коррекционно-развивающей работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, утвержденного приказом директора Учреждения.

3.5. Принятие и отчисление получателей услуг в отдел коррекционно-развивающей работы производится в соответствии с приказом учреждения.

### 4. Контроль за деятельностью отдела коррекционно-развивающей работы

4.1. Общий контроль за деятельностью отдела коррекционно-развивающей работы осуществляет директор Учреждения.

4.2. Текущий контроль за деятельностью отдела коррекционно-развивающей работы осуществляет заведующий отделом коррекционно-развивающей работы.

### 5. Права и ответственность руководителя отдела коррекционно-развивающей работы

5.1. Заведующий отделом коррекционно-развивающей работы:

- осуществляет руководство отделом коррекционно-развивающей работы;

- осуществляет контроль за выполнением должностных инструкций работниками отдела коррекционно-развивающей работы;

- отвечает за ведение документации, планирование и отчетность отдела коррекционно-развивающей работы;

- вносит предложения о поощрении работников отдела коррекционно-развивающей работы или применении к ним мер дисциплинарного взыскания.

5.2. Заведующий отделом коррекционно-развивающей работы имеет право:

- получать необходимые для ознакомления нормативные акты, инструкции, для выполнения возложенных на отдел коррекционно-развивающей работы функций;

- запрашивать и получать от структурных подразделений Учреждения сведения, справочные и другие материалы, необходимые для осуществления деятельности отделения;

- представлять в установленном порядке Учреждение в органах государственной власти, иных учреждениях и организациях по вопросам, входящим в компетенцию отдела коррекционно-развивающей работы;

- вести переписку с организациями по различным вопросам, входящим в компетенцию специалистов отдела коррекционно-развивающей работы по согласованию с руководителем Учреждения;

- принимать решения в пределах своей компетенции и проверять их исполнение;

- вносить на рассмотрение руководителя Учреждения предложения по вопросам, относящимся к компетенции отдела коррекционно-развивающей работы;

- осуществлять сотрудничество со средствами массовой информации по освещению деятельности отдела коррекционно-развивающей работы (по согласованию с руководителем Учреждения).

### 5.3. Ответственность:

- заведующий отделом коррекционно-развивающей работы несет персональную ответственность за выполнение возложенных на отдел коррекционно-развивающей работы задач и функций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением;

- заведующий отделом коррекционно-развивающей работы несет дисциплинарную ответственность за достоверность информации, предоставляемой в вышестоящие органы, средства массовой информации;

- заведующий отделом коррекционно-развивающей работы несет дисциплинарную ответственность за разглашение конфиденциальной информации, полученной от получателя социальных услуг, которая может нанести ущерб чести, репутации, правам и интересам получателя социальных услуг.

## 6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся приказом Учреждения.

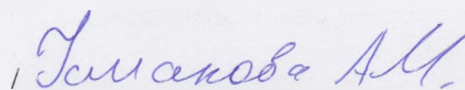
С положением ознакомлен:

Заведующий отделом коррекционно-развивающей работы в г. Давлеканово  
Государственного бюджетного учреждения Республики Башкортостан  
Белебеевский межрайонный центр «Семья»

«16» 03 2021 г.



подпись



расшифровка подписи